



Blijven groeien als organisatie gaat hand in hand met de verdere ontwikkeling van onze eigen medewerkers

Wienerberger is een bedrijf met gepassioneerde en ondernemende medewerkers. We willen hen alle kansen geven om te groeien. Daarnaast willen we deze passie ook delen met nieuwe medewerkers. Om een antwoord te kunnen bieden aan de toekomstige noden inzake productie & techniek, boden wij een opleidingstraject aan tot onderhoudstechnieker, in samenwerking met TEO.

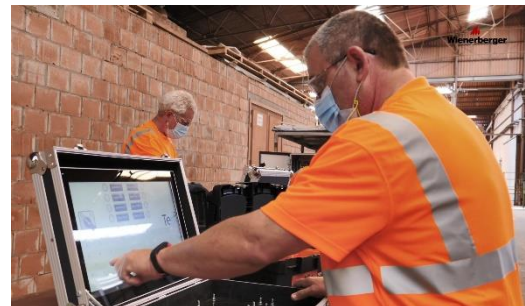
De doelstelling vanuit HR is het creëren en behouden van een omgeving met gemotiveerde, geëngageerde medewerkers. Medewerkers die graag komen werken en zich goed voelen op het werk. Medewerkers die zich kunnen identificeren met het bedrijf. Om dit te kunnen realiseren willen we verder inzetten op een omgeving waar je verantwoordelijkheid kan en mag opnemen, waar we openstaan voor feedback en waar ontwikkeling centraal staat.

Om onontgonnen talenten aan te trekken, maar ook om onze eigen medewerkers te laten groeien, namen we contact op met TEO. TEO staat voor Teaching Each Other en biedt de mogelijkheid om zich bij/om te scholen tot techniekervolgens de noodzakelijke competenties binnen onze organisatie. Hierdoor zullen we in staat zijn om de kritische vacatures van techniekervolgens de noodzakelijke competenties binnen onze organisatie. Hierdoor zullen we in staat zijn om de kritische vacatures van techniekervolgens de noodzakelijke competenties binnen onze organisatie.

Een traject op maat

TEO heeft een eigen methode ontwikkeld die op het einde van het traject de kandidaat in staat moet stellen om noodzakelijke basisinterventies uit te voeren binnen onderhoud. De kandidaten worden ondergedompeld in een theoretisch luik, dat ze online en zelfstandig kunnen uitvoeren, en een praktisch luik. Beide delen werden samengesteld en goedgekeurd door onze eigen technische dienst. Het praktische luik omvat een koffertraject en een onsite training met een ervaren docent. Tijdens dit praktische luik komen volgende onderwerpen aan bod: basis schakelingen,

industriële elektriciteit, asynchrone motoren, sensoren, pneumatica, mechanica, riemen en kettingen, lagers en passingsstelsels... Tijdens de onsite



training gaan we nog een stapje verder en worden er aan de hand van een mobiele unit storingen gesimuleerd die effectief in de praktijk kunnen voorkomen. De kandidaten krijgen een resem aan opdrachten die ze zowel theoretisch als praktisch moeten benaderen. Aan de hand van elektrische schema's moeten ze gaan foutzoeken op de mobiele unit en proberen om in een zo kort mogelijke tijd de storing op te lossen.

Onsite training te Kortemark

Op onze site te Kortemark werd voor de eerste maal dit traject in uitvoering gebracht. Er werd een ruimte voorzien waar de kandidaten zowel de praktijk als de theorie konden inoefenen en optimaliseren.

Voor dit leertraject tot onderhoudstechnieker was er een vrij grote belangstelling, zowel van interne als van externe kandidaten.



Uiteindelijk hebben wij ervoor gekozen om 5 kandidaten te laten deelnemen aan dit leertraject (waarvan 4 interne en 1 externe). Gedurende 5 dagen kregen zij een intensieve opleiding, waar het accent lag op elektriciteit. In deze 5 dagen kon de docent een



goed beeld schetsen van het kunnen en kennen van de deelnemers. Op het einde van elke dag zorgde hij voor een evaluatie. Op deze manier kon hij zien wie er de grootste progressie heeft gemaakt en wie er potentieel heeft om te evolueren naar techniek bij Wienerberger. Op het einde van de week maakte de docent een eindconclusie en hij was toch verbaasd van het niveau van de kandidaten. Elke kandidaat had voldoende goesting en potentieel om verder te groeien als techniek. Uiteraard liggen de accenten voor verdere opleiding en begeleiding bij elke kandidaat anders.

Volgende stappen

Zowel HR als de direct leidinggevenden gingen regelmatig polshoogte nemen tijdens de training om te zien welk niveau we kunnen verwachten. Na overleg tussen de direct leidinggevenden en het plantmanagement is er uiteindelijk besloten om voor elke kandidaat een gepast voorstel te doen om verder te kunnen groeien. Ze zullen de kans krijgen om, op relatief korte termijn, de rol van techniek op te nemen en via een op maat gemaakt programma zich intern en extern verder bij te scholen.

Een voorbeeld voor het leertraject op onze site te Beerse

In de regio Kempen, waar wij verschillende vestigingen hebben, is er ook een nood aan techniek. Hierdoor hebben we besloten om een TEO-traject op maat uit te

werken voor deze regio. Het onsite traject zal plaatsvinden op de site te Beerse, maar wij kunnen de kandidaten ook mogelijkheden bieden in onze andere vestigingen in de buurt.

Het succesvolle traject in Kortemark gaf ons mooie inzichten mee, maar ook zaken waar we kunnen in optimaliseren. Zo vinden we het belangrijk dat er ook individuele oefeningen zijn en dat de duo's regelmatig worden gemixt. Oefeningen op tijd kunnen ook nuttig zijn om de stressbestendigheid te testen. Omgaan met stress is een belangrijke eigenschap voor een techniek, naast technisch inzicht en leervermogen.

Het traject in Beerse zal er omwille van de Coronasituatie iets anders uitzien. Zo gaan wij de onsite training zoveel mogelijk buiten laten plaatsvinden, zijn er voldoende beschermingsmiddelen voorzien (mondmaskers, handgel, ontsmetting van de toestellen etc.) en zorgen we voor voldoende afstand.

We kijken er alvast naar uit om onze interne, maar ook externe kandidaten in Beerse te ontvangen vanaf 23 november. Hopelijk kunnen we hier ook even succesvol afronden.